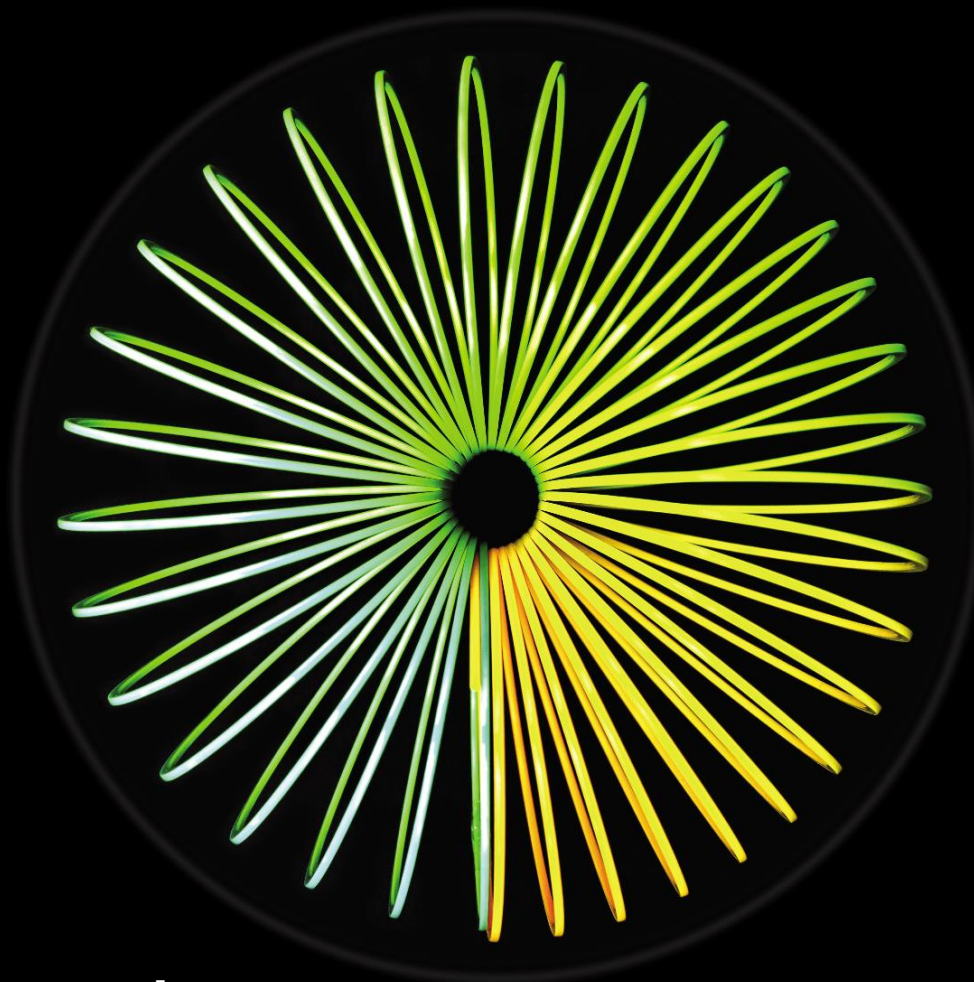




Overskudsdeling med ansatte

Kaj Ove Madsen A/S

Gældende pr. 1. januar 2018

Overskudsdeling med ansatte

Modellens formål



Hvad er formålet med modellen?



At motivere alle medarbejdere i Kaj Ove Madsen A/S til at arbejde mod det fælles mål at:

- **Vi** hjælper hinanden og løfter i flok!
- **Vi** gør tingene rigtigt første gang!
- **Vi** undgår unødigt tidsforbrug og materialespild!
- **Vi** er alle er med til at gøre en forskel!



**...og at resultatet af vores fælles indsats kan aflæses
på årets resultat – til glæde for alle!**

Overskudsdeling med ansatte

Modellens omfang



Hvem vil være omfattet af modellen?



Alle medarbejdere, som i regnskabsåret...

- ...har været **ansat i minimum 5 måneder**, og
- ...har leveret hvad der svarer til minimum 801,65 timer for funktionærer og lærlinge og 693,75 timer for timelønnede (eksklusive sygdom, ferie og omsorgstimer), og
- ...som er **ansat på udbetalingstidspunktet** (tidligere medarbejdere, der er gået på pension eller er hjemsendt i en kortere periode på udbetalingstidspunktet som følge af vejrlig, materiale-mangel eller lignende er dog også omfattet af modellen).

Øvrige forhold



Modellen **træder i kraft** for kalenderåret 2018 (1. januar – 31. december 2018).

Modellen træder **ikke** i stedet for **den almindelige lønforhandling**, men skal betragtes som **et tillæg**.

Ordningen kan **ophæves** af firmaet eller direktøren med **en måneds varsel** forud for det kommende regnskabsår.

Overskudsdeling med ansatte

Modellens bonusfordeling



Hvornår udløses bonus?



Bonus udløses, når regnskabet er **godkendt** på den ordinære generalforsamling, hvilket forventes at være i april/maj.

Hvordan beregnes bonusbeløbet?



Bonusbeløbet beregnes som **10%** af årsresultatet før skat.

Hvordan fordeles bonusbeløbet?



Bonusbeløbet fordeles på baggrund af **antal leverede timer**. Når årsregnskabet udarbejdes, laves der en opgørelse over leverede timer for alle medarbejdere – såvel timelønnede som funktionærer og lærlinge. Herefter frasorteres de personer, som har leveret mindre end de krævede antal timer (801,65 for funktionærer og lærlinge og 693,75 for timelønnede). Deres timer indgår dermed ikke i den samlede pulje af timer, som anvendes til fordeling af bonusbeløbet.

Samlet antal timer for 2018	50.000
Timer for funktionærer med <801,65 leverede timer	5.000
Timer for timelønnede med <693,75 leverede timer	5.000
Bonusberettigede timer	40.000

Eksempel: Hvis resultat før skat for 2018 er 2.000.000 kr., vil bonusbeløb til fordeling være 200.000 kr. Med et bonusberettiget timetal på 40.000 vil der være et tillæg på 5 kr. pr. time. Ud fra en overordnet gennemsnitsbetragtning vil det medføre en bonus på 7.000-8.000 kr. for en medarbejder, som har været fuldtidsansat et helt år.



Deloitte i Danmark

Deloitte leverer ydelser inden for revision, consulting, financial advisory, risikostyring, skat og dertil knyttede ydelser til både offentlige og private kunder i en lang række brancher. Deloitte betjener fire ud af fem virksomheder på listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®, gennem et globalt forbundet netværk af medlemsfirmaer i over 150 lande, som leverer kompetencer og viden i verdensklasse samt service af høj kvalitet til at håndtere kundernes mest komplekse forretningsmæssige udfordringer. Vil du vide mere om, hvordan Deloittes omkring 225.000 medarbejdere gør en forskel, der betyder noget, så besøg os på Facebook, LinkedIn eller Twitter.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Deloitte er en betegnelse for en eller flere af Deloitte Touche Tohmatsu Limited, der er et britisk selskab med begrænset ansvar ("DTTL"), dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder. DTTL og alle dets medlemsfirmaer udgør separate og uafhængige juridiske enheder. DTTL (der også betegnes "Deloitte Global") leverer ikke selv ydelser til kunderne. Vi henviser til www.deloitte.dk/OmDeloitte for en udførlig beskrivelse af DTTL og dets medlemsfirmaer.

Denne meddelelse indeholder alene generelle oplysninger, og ingen i Deloitte Touche Tohmatsu Limited, dets medlemsfirmaer eller disses tilknyttede virksomheder (samlet benævnt Deloitte netværket) yder gennem denne meddelelse faglig rådgivning eller faglige ydelser. De bør, inden De træffer beslutninger eller foretager handlinger, der kan påvirke Deres økonomi eller virksomhed, rådføre Dem med en kompetent professionel rådgiver. Ingen enhed i Deloitte-netværket skal holdes ansvarlig for nogen form for skade eller tab, som personer, der gør brug af denne meddelelse, måtte pådrage sig.